



# COMUNE DI SANT'OMERO

## Provincia di Teramo

Via V. Veneto, n. 52 64027 e mail: [protocollo@comune.santomero.te.it](mailto:protocollo@comune.santomero.te.it)

Cod. Fisc.: 82002660676 - P.IVA: 00523850675 - Tel. 0861.88098 - Fax 0861.88555

### DECRETO DEL SINDACO

**INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DI SANT'OMERO AL TEN. PACE VITO ROCCO AI SENSI DELL'ART. 107 D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000.**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che:

- con delibera del Consiglio comunale n. 41 del 7.11.2023 è stato approvato il DUP 2024/26;
- con delibera del Consiglio comunale n. 7 del 25.1.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024/26;
- con delibera del Consiglio comunale n. 8 del 25.1.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di esercizio 2024;

**VISTI:**

- L'art. 50, comma 10 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- L'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la funzione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- L'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**VISTO** il precedente decreto del Sindaco prot. 198 del 10.1.2022 con il quale si conferiva al Ten. Pace Vito Rocco con il profilo di Funzionario Cat. D Posizione Economica D1 – l'incarico di Comandante del Servizio di Polizia Locale del Comune di Sant'Omero;

**RICHIAMATO** l'Art. 13 - Area delle posizioni organizzative del CCNL del 21.5.2018 Funzioni Locali relativo al triennio 2016/18: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.";*

**RICHIAMATO** altresì l'Art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione del CCNL del 16.11.2022 Funzioni Locali relativo al triennio 2019/21: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*



- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;

**CONSIDERATO** che, nonostante la struttura dell'Ente non comporti di per sé l'esigenza di provvedere alla individuazione di una posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, almeno con riferimento alla vigilanza, non essendo questa costituita, al momento, da una pluralità di dipendenti, cionondimeno gli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge, meglio descritti nel DUP 2024/2026 e nel redigendo PIAO, suggeriscono l'individuazione di una posizione di responsabilità anche nel settore della vigilanza, conferendo un incarico di Elevata Qualificazione al fine di assegnare responsabilità amministrative e di risultato non solo in ordine alle funzioni specialistiche, ma anche a quelle amministrative derivanti dalle funzioni affidate, implicante tutte le funzioni di cui all'art. 107 D.Lgs. 267/2000, compresa la firma dei provvedimenti finali e degli impegni di spesa, in conformità all'ordinamento di questo ente e il conseguimento degli obiettivi assegnati;

**CONSIDERATO** che la pesatura non è ancora stata effettuata e nelle more della stessa si tiene di prevedere nel presente decreto l'indennità di posizione dei previgenti decreti, salvo conguaglio;

**RAMMENTATO** pure l'art. 18 comma 2 CCNL 2019/21: “Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.”;

**RITENUTO** opportuno e necessario conferire, pertanto, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di Polizia Locale del Comune di Sant'Omero al Ten. Pace Vito Rocco, inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, già Cat. D, implicante tutte le funzioni di cui all'art. 107 D.Lgs. 267/2000, compresa la firma dei provvedimenti finali e degli impegni di spesa, in conformità all'ordinamento di questo ente, nonché tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'Ordinamento Comunale alla gestione dei servizi indicati e il conseguimento degli obiettivi assegnati come risultanti dal PEG, dal DUP e dal redigendo PIAO per l'anno 2024;

**RICORDATO** che:

- Tale incarico di responsabilità è conferito in relazione alla attuazione degli obiettivi indicati nel programma amministrativo di mandato, anche come espressi ulteriormente articolati nelle specifiche direttive del Sindaco, della Giunta e dell'Assessore di riferimento;
- La reiterata inosservanza di tali direttive potrà comportare la revoca o il mancato conferimento di nuovo incarico e che, in generale, gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere revocati anche prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

**DATO atto** che questo Ente è privo di dirigenza;

**RITENUTO** pertanto conferire al Ten. Pace Vito Rocco l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di Polizia Locale del Comune di Sant'Omero dal **1 febbraio 2024 fino alla scadenza del mandato sindacale**;

**VISTI:**

- Il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- Il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;



- Il CCNL del 21.05.2018;
- Il CCNL del 16.11.2022;

## DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI CONFERIRE** per le ragioni indicate in premesse ed in ottemperanza al CCNL 2019/2021, al **Ten. Pace Vito Rocco, con il profilo di Funzionario ex Cat. D, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di Polizia Locale del Comune di Sant'Omero**, implicante tutte le funzioni di cui all'art. 107 D.Lgs. 267/2000, compresa la firma dei provvedimenti finali e degli impegni di spesa, in conformità all'ordinamento di questo ente, nonché tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'Ordinamento Comunale alla gestione dei servizi indicati e il conseguimento degli obiettivi assegnati come risultanti dal PEG, dal DUP e dal redigendo PIAO per l'anno 2024;
2. **DI STABILIRE** che l'incarico **avrà decorrenza dal 1° febbraio 2024 fino alla scadenza del mandato elettorale;**
3. **DI DARE ATTO** che:
  - Tale incarico di responsabilità è conferito in relazione alla attuazione degli obiettivi indicati nel programma amministrativo di mandato, anche come espressi ed ulteriormente articolati nelle specifiche direttive del Sindaco, della Giunta e dell'Assessore di riferimento;
  - La reiterata inosservanza di tali direttive potrà comportare la revoca od il mancato conferimento di nuovo incarico;
  - Sono fatte salve eventuali modifiche nella titolarità degli incarichi di responsabilità in conseguenza di diverse soluzioni organizzative che l'Amministrazione riterrà di dover adottare nell'assetto strutturale di uffici e servizi;
4. **DI STABILIRE** che l'indennità di posizione da erogare in tredici mensilità è ragguagliata ad € 5.164,56 annue pari ad € 430,38 mensili, e l'indennità di risultato previa positiva certificazione da parte del Nucleo di Valutazione – entro i limiti stabiliti dal vigente CCNL – nelle more della pesatura, salvo conguaglio;
5. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita, tranne quelle di cui all'art. 20 CCNL 2019/2021;
6. **VISTA** la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfieribilità e di incompatibilità fornite dal Funzionario Pace Vito Rocco, depositata agli atti;
7. **DI DARE MANDATO** al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità;
8. **DI NOTIFICARE** copia del presente atto al **Ten. Pace Vito Rocco**, dandone necessaria pubblicità mediante pubblicazione all'albo pretorio informatico e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Omero nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Sant'Omero lì 1 febbraio 2024



IL SINDACO  
Avv. Andrea Luzi

